LA SERENISIMA
MASTELLONE HNOS. S.A.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2023

ceads

EY
Building a better working world

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

MÁS INVOLUCRADOS

Objetivo
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

ODS Conexos:
ODS 3 Salud y Bienestar
ODS 4 Educación de Calidad

Tipo de Iniciativa
Acción
Proyecto
Programa

Localización:
- Provincias: Buenos Aires, Córdoba, San Luis

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 8.5 PDe aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

Meta 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios

DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Por segundo año consecutivo, se llevó a cabo el Programa de Seguridad Basada en Valores: +Involucrados, convocando a supervisores de la Dirección de Operaciones Industriales. Se continúa trabajando en el cambio de mindset de identificar la seguridad como una tarea o responsabilidad, hacia un valor.

Dentro del programa +INVOLUCRADOS, la herramienta característica utilizada son las Observaciones de Prácticas Seguras (OPS), esta herramienta tiene como fin poder aplicar en campo las metodologías vistas durante el programa donde se reconoce por el trabajo bien hecho y se busca crear acuerdos cuando se detecta una conducta insegura. El principal factor a tener en cuenta al momento de realizar una OPS es el abordaje empático para lograr un cambio sustentable.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURALES.

La cultura organizacional incluye las percepciones, actitudes, hábitos, tradiciones y formas de interacción de los colaboradores en la organización. A veces, cambiar hábitos que conduce a formas de trabajo inseguras lleva tiempo, constancia y nuevos aprendizajes para lograr erradicarlas. Creemos que esta forma de trabajo da valor por lo que seguimos desafiándonos en eliminar esta barrera y convertir el programa como parte de nuestra cultura.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Participaron 59 colaboradores superando las 1000 horas de formación. Adicional, se dieron encuentros a 73 participantes del año 2021 con el fin de afianzar los conocimientos adquiridos y volver a consolidar el compromiso asumido.
Como indicador se definió el número de OPS que debe realizar cada colaborador por mes (Gerentes, Jefes y Supervisores que realizaron el programa +Involucrados) y se evalúa de acuerdo a las OPS realizadas.
Durante el 2022 se realizaron 783 OPS entre reconocimientos y acuerdos para cambiar hábitos inseguros.

“En 2021 iniciamos la primera etapa del Programa **+INVOLUCRADOS**, con el objetivo de iniciar un cambio cultural que define a la seguridad como un valor de vida.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Cadena de Valor

Colaboradores: A través de +INVOLUCRADOS, fomentamos la seguridad como un valor de vida en todos nuestros colaboradores, garantizando su cuidado y salud en nuestro Complejo Industrial, inspirando una cultura de autonomía responsable y cuidado mutuo en Seguridad, Salud y Medio Ambiente alineada a la Política de la Empresa y caracterizada por la presencia de líderes que enseñan con el ejemplo y que sustente a través del cambio de hábitos.

Anexo

Reporte de sustentabilidad 2022

Comunicando nuestra Gestión sustentable

(Archivo PDF)

Anexo

Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2023